

ПРОТОКОЛ № 1
Заседания наблюдательного совета
ОГАПОУ «Валуйский индустриальный техникум»

20 «марта» 2020 г.

Всего членов наблюдательного совета - 8 человек.

На заседании присутствуют:

Татукова Татьяна Владимировна - начальник управления по работе с персоналом ПАО «Межрегиональная распределительная сетевая компания Центра» - «Белгородэнерго» (по согласованию).

Русанов Владимир Николаевич - начальник управления производственного контроля и охраны труда ПАО «Межрегиональная распределительная сетевая компания Центра» - «Белгородэнерго» (по согласованию)

Бескишкова Светлана Ивановна- заместитель начальника отдела среднего профессионального образования и профессионального обучения управления профессионального образования и науки департамента внутренней и кадровой политики области

Михайличенко Сергей Анатольевич - проректор по непрерывному образованию ФГБОУ ВО «Белгородский государственный технологический университет им.В.Г. Шухова» (по согласованию)

Лысенко Алексей Анатольевич - Начальник Валуйского РЭС ПАО «Межрегиональная распределительная сетевая компания Центра» - «Белгородэнерго» (по согласованию);

Баглюк Ольга Николаевна – главный бухгалтер ОГАПОУ «Валуйский индустриальный техникум»;

Посохова Галина Владимировна - главный технолог ИП «Коваль А.Г.»

Шаповалов Юрий Игоревич - главный энергетик ОАО «Валуйский ликеро - водочный завод»;

Представители от ОГАПОУ «Валуйский индустриальный техникум»:

- Волохова Валентина Васильевна - директор техникума

-Мягкий Виктор Касьянович – заместитель директора по развитию.

Представители ОКУ «Валуйский ЦЗН»:

- Шумская Лариса Алексеевна директор ОКУ «Валуйский ЦЗН»

- Дронова Юлия Олеговна начальник отдела ОКУ «Валуйский ЦЗН»

ПОВЕСТКА
заседания Наблюдательного совета
ОГАПОУ «Валуйский индустриальный техникум»
ПОВЕСТКА

« 18 » марта 2020 г.

№ п/п	Наименование вопроса, время рассмотрения	ФИО выступающего	Должность
1.	Открытие заседания Утверждение повестки дня	Лысенко Алексей Анатольевич	Начальник Валуйского РЭС
2.	Рассмотрение ранее принятых решений заседаний наблюдательного совета	Лысенко Алексей Анатольевич	Начальник Валуйского РЭС
3.	Рассмотрение отчета о финансово-хозяйственной деятельности за 4 квартал 2019 года, годовой отчет, план финансово-хозяйственной деятельности на 2020 год	Баглюк Ольга Николаевна	Главный бухгалтер техникума
4.	О сдаче неиспользуемых для учебных целей площадей в аренду	Баглюк Ольга Николаевна	Главный бухгалтер техникума
5.	О ходе профориентационной работы в текущем учебном году	Волохова Валентина Васильевна	Директор
6.	Об участии в проекте «Бережливый колледж»	Волохова Валентина Васильевна	Директор
7.	Об итогах рейтингования профессиональных образовательных организаций за 2019 год	Волохова Валентина Васильевна	Директор
8.	Об обучении граждан категории «Старшее поколение» 50+ и «Женщин находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а так же женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях»	Мягкий Виктор Касьянович	заместитель директора
	Закрытие заседания	Лысенко Алексей Анатольевич	Начальник Валуйского РЭС

По первому вопросу: открытие заседания, утверждение повестки дня слушали Лысенко Алексея Анатольевича председателя наблюдательного совета
Решение: утвердить повестку заседания наблюдательного совета.

По второму вопросу: «Рассмотрение ранее принятых решений» слушали Лысенко Алексея Анатольевича председателя наблюдательного совета

На предыдущих заседаниях наблюдательного совета мы рассмотрели ряд вопросов, а сегодня с целью контроля за выполнением ранее принятых решений необходимо сделать анализ.

Так 28 февраля прошлого года мы утверждали выполнение поручения данного Губернатором Белгородской области по итогам совещания по вопросу развития ПОО. На сегодняшний день в основном они все выполнены. Якорный работодатель ПАО «МРСК Центра»-«Белгородэнерго» приобрел и передал в техникум 4 компьютера, в 11 компьютерах кабинета информатики произведено расширение памяти, выделено 30338 рублей для приобретения: логического реле PLR-S/ CPU1206 ONI, реле задержки включения ORT.2 конт. 16А 12-240 В АС/DC ИЭК, контактор модульный КМ 25А 4НО 230В АС/DC ИЭК, электродвигатель ИЭК DRV063-B-4-000-4-15101.

Изготовлены стенды для обучения студентов по специальности «Техническое обслуживание и ремонт электрооборудования»: комплектация ШНО (РНШ) + светильник, произведены монтажи стендов РЗА, СДТУ, стенда для сборки систем учета с различными схемами включения ПУ. Смонтированы учебная панель защиты и автоматики ВЛ10кВ, установлен блок микропроцессорный релейной защиты БМРЗ-КЛ-36, выключатель ВПМ-10-20-63042, передан в безвозмездное пользование трансформатор напряжения НТМИ-10-66.

На территории техникума смонтирован мини-полигон: участок ВЛ-10 кв. с КРУН-10 кв., передан комплект термостойкой спецодежды.

ООО «Дорстрой» на автодроме техникума произвел укладку асфальта 1100 м² для обучения водителей категории «С».

Депутат областной Думы Полухин О.Н. для благоустройства двора техникума выделил 520 м² тротуарной плитки, которая уложена на прилегающей к учебному корпусу территории, ботаническим садом университета выполнен проект благоустройства территории техникума, высажены хвойные и цветущие растения.

Предприятиями Валуйского городского округа приобретены: 3 электродвигателя трехфазных АИР DRV071-B2-001-1-3010, и 2 электродвигателя трехфазных АИР DRV080-B6-001-1-1010 (ООО «Лабазь»), 4 набора для карвинга, сковорода – гриль, электромясорубка (ИП Шейченко) и (ИП «Панорама»), генератор передвижной механизированной мастерской (ООО Сельэнерго»).

Однако, руководители предприятий ООО «Агроспецмаш», ООО «Русагро-Белгород» письменно отказались помочь техникуму. Руководители предприятий: ИП Коваль Я.А., ИП Коваль А.Г., ООО Реал Хлеб-Плюс», ООО «Триумф М», ИП Чужинова Ю.В., ИП «Апицарян», обещали, но ничего не приобрели.

Я убедительно прошу члена наблюдательного совета, заместителя главы администрации Светлану Валерьевну Самойлову принять меры к индивидуальным предпринимателям, которые не выполнили обещанное.

На одном из заседаний мы рассматривали положение о смотре-конкурсе профмастерства на звание «Мастер года» и «Преподаватель года», был подведен итог. Лучшие 2 мастера и 3 преподавателя по итогам конкурса отмечены ценными

призами, приобретенными якорным работодателям и вручены мной в торжественной обстановке.

На заседании наблюдательного совета были приняты предложения по установлению КЦП на 2019-2020 год. Был утвержден прием в количестве 100 человек, по 2 специальностям: «Поварское и кондитерское дело», «Техническое обслуживание, ремонт двигателей, систем и агрегатов автомобилей» и 2 профессиям: «Повар, кондитер», «Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования» (по отраслям).

План приема техникумом выполнен, впервые заявлений было подано в 2 раза больше, т.е. 2 человека на 1 бюджетное место. Я считаю – это результат большой профориентационной работы и рост престижа техникума. В этом году планка приема выше на 25 человек, будет принято 125 человек. Думаю, что план тоже будет выполнен на 100 %. Профориентационную работу мы начали вместе с техникумом.

Одним из важных аспектов улучшения подготовки будущих специалистов и представителей рабочих является подбор наставников из числа опытных и лучших работников предприятий. Мы на одном из заседаний говорили об этом и как результат, на сегодня со студентами техникума работают 35 наставников, которые передают свои знания, опыт работы во время дуального обучения. Практически все предприятия-партнеры выполнили данное решение.

Мы рассматривали вопрос о передаче площадей, неиспользуемых в учебных целях, в аренду. Так в 2019 году было передано 696 м² арендаторам ООО «Лав», АНО ЦДО «Багира», во внебюджет получено 884 тысячи рублей за год. Данные средства были израсходованы на развитие инфраструктуры техникума. А так же мы согласовали передачу гаража в оперативное управление техникуму, ранее принадлежавший ГТРК «Мир Белогорья». На сегодняшний день гараж передан в оперативное управление техникуму с соответствующим оформлением документов.

Однако, остается невыполненным вопрос профессионального обучения и ДПО граждан предпенсионного возраста, состоящих в трудовых отношениях. Техникумом были разработаны 13 программ. Сейчас еще одна разрабатывается. Но ЦЗН не подобрал ни одного человека для обучения в техникуме, а обучили 5 человек в учебном центре операторов котельной. Я думаю, что присутствующий здесь новый руководитель ЦЗН Шумская Лариса Алексеевна поможет в решении этой проблемы. И контроль за выполнение данного вопроса предлагаю продолжить и его рассмотреть на следующем нашем заседании.

Решение:

1. Информацию «О выполнении ранее принятых решений» председателя наблюдательного совета Лысенко А.А. принять к сведению.
2. Члену наблюдательного совета Самойловой Светлане Валерьевне просить предприятия-партнеров: ИП Коваль Я.А., ИП Коваль А.Г., ООО Реал «Хлеб - Плюс», ООО «Триумф М», ИП Чужинова Ю.В., ИП «Апицарян оказать помощь техникуму в развитии инфраструктуры.

Голосовали:За - 8 человекПротив - 0 человекВоздержались - 0 человек

По третьему вопросу: «Рассмотрение отчета о финансово-хозяйственной деятельности за 4 квартал 2019 год, годовой отчет, план финансово-хозяйственной деятельности на 2020 год» слушали Баглюк Ольгу Николаевну главного бухгалтера ОГАПОУ «Валуйский индустриальный техникум».

1. Отчет о финансово-хозяйственной деятельности за 4 квартал 2019 года**Бюджетная деятельность**

На 4-й квартал 2019 года утверждены поступления из областного бюджета на сумму 9745,5 тыс. руб., это поступления на публично-нормативные обязательства 935,7 тыс. руб. и субсидии на оказание образовательных услуг 8809,8 тыс. руб.

Бюджет ПНО (публично-нормативные обязательства)

№ п/п	Наименование показателя	Код аналитики	Утверждено плановых назначений 4кв.2019	Исполнено плановых назначений за 4кв.2019	Остаток на лицевом счете
1	Публично-нормативные обязательства	262	239120,00	221671,43	
		290	696606,00	725419,00	
	Итого		935726,00	947090,43	0,00

Из таблицы бюджета ПНО (публично-нормативные обязательства) видно, что сумма исполнения плановых назначений составляет 100%.

За 4-й квартал 2019 год произведены выплаты детям-сиротам и детям, оставшихся без попечения родителей, и лиц из их числа на:

- льготный проезд, школьные принадлежности, компенсацию на мягкий инвентарь, компенсацию на питание в сумме 221,7 тыс. руб.

Студентам техникума за 4-й квартал 2019 год выплачена стипендия в сумме 725,4 тыс. руб.

Задолженности по публично-нормативным обязательствам на 01.01.2020 год нет.

Субсидии на оказание образовательных услуг

№ п/п	Наименование показателя	Код аналитики	Остаток на лицевом счете на 01.10.2019 года.	Утверждено плановых назначений 4кв. 2019 года	Исполнено плановых назначений за 4кв. 2019 года	Остаток на лицевом счете на 01.01.2020 года
1.	Заработная плата	211		5333485,00	5736809,00	
2.	Начисление на з/плату	213		1613974,00	1897479,00	
3.	Услуги связи	221		30000,00	40000,00	20000,00

4.	Коммунальные услуги	223	14160,59	360400,00	924025,00	114160,59
5.	Работы, услуги по содержанию имущества	225	10246,00	40000,00	44602,85	1643,15
6.	Прочие работы, услуги	226		330610,00	332424,53	1785,47
7.	Прочие расходы	291		192925,00	192925,00	
8.	Основные средства	310		0,00	0,00	
9.	Приобретение материальных запасов	340		908390,00	1711285,20	31784,80
	Итого:		24406,59	8809784,00	10879550,58	178374,01

За 4-й квартал 2019 года исполнение плановых назначений составляет 123% к утвержденному плану ФХД.

Средства субсидий на оказание образовательных услуг были израсходованы:

- на заработную плату всего (код аналитики 211) 5736,8 тыс. руб., в том числе преподавателям и мастерам производственного обучения 2269,2 тыс. руб., где среднемесячная заработная плата педагогов и мастеров составила за счет бюджета составила 28728,00 руб. и среднемесячная заработная плата по техникуму 23140,00 руб.;

- начисления на заработную плату всего (код аналитики 213) 1897,5 тыс. руб., в том числе начисления на заработную плату педагогическим работникам и мастерам (по указу Президента) составляет 864,3 тыс. руб.;

- услуги связи (код аналитики 221) 40,0 тыс. руб. услуги связи интернет;

- на коммунальные услуги (код аналитики 223) 924,0 тыс. руб. (электроэнергию, водоснабжение и водоотведение);

- на услуги по содержанию имущества (код аналитики 225) 44,6 тыс. руб. (дератизация, противопожарные мероприятия, содержание оргтехники);

- на прочие услуги (код аналитики 226) 332,4 тыс.руб. (информационные услуги, программные продукты и услуги по охране объектов, модернизация системы видеонаблюдения и охранной сигнализации);

- прочие расходы (код аналитики 291) 192,9 тыс.руб. (земельный налог, имущественный налог, транспортный налог);

- на приобретение материальных запасов (код аналитики 340) 1711,3 тыс. руб., в том числе:

- на продукты питания для столовой техникума 945,0 тыс. руб.;

- на ГСМ 10,0 тыс. руб.;

- на мягкий инвентарь 247,0 тыс. руб. (приобретено постельное белье в общежитие техникума, занавес для сцены)

- на хозяйственные нужды 509,3 руб. (хозяйственные, строительные и электроматериалы).

Внебюджетная деятельность

Запланированные доходы от оказания платных образовательных услуг (выполнения работ) для физических и юридических лиц, а также поступлений от иной приносящей доход деятельности на 4-й квартал 2019 года составляют 2593,0 тыс. руб.

За 4-й квартал 2019 год на лицевой счет техникума поступило:
1746429,17 руб. в т. ч:

- от аренды – 268679,60 руб.

- от оказания платных услуг- 1069459,50 руб.

- прочие поступления – 300289,87 руб.

- на выплаты стипендий губернатора Белгородской области и
Правительства РФ – 108000,00 руб.

Таким образом исполнение плана по доходам за 4-й квартал 2019 года
составляет 67% .

Внебюджетная деятельность

№ п/п	Наименование показателя	Остаток средств на 01.10.2019 года	Код аналитики	Утверждено плановых назначений на 4 квартал 2019 года	Исполнено плановых назначений за 4 квартал 2019 года	Остаток на лицевом счете на 01.01.2020 года
1.	Доходы	755839,58	010	1362000,00	1746429,17	334257,47
	Расходы					
1.	Заработная плата		211	693000,00	988983,02	
2.	Начисление на з/плату		213	255200,00	313592,57	
3	Прочие выплаты		212	21800,00	12200,00	
4.	Услуги связи		221	0,00	0,00	
5.	Транспортные услуги		222	40000,00	0,00	
6.	Коммунальные услуги		223	24000,00	24000,00	
7.	Работы, услуги по содержанию имущества		225	18000,00	17725,00	
8.	Прочие работы, услуги		226	55000,00	132628,37	
9.	Страхование		227	17000,00	8797,77	
10.	Прочие расходы		291	82000,00	56000,00	
11.	Приобретение основных средств		310	18800,00	32450,00	
12.	Приобретение материальных запасов		340	816779,49	581634,15	
	Итого:			2041579,49	2168011,08	

Собственные средства израсходованы:

- на заработную плату и выплату отпускных, поощрение работников, достигших высоких результатов в учебно - воспитательном процессе, поощрение лучших учащихся, оказание материальной помощи работникам 989,0 тыс. руб.,

- прочие выплаты (код аналитики 212) 12,2 тыс. руб. расчет за командировки;

- начисления на заработную плату (код аналитики 213) 313,6 тыс. руб.;

- коммунальные услуги (код аналитики 223) 24,0 тыс. руб. (оплата энергоснабжения, теплоснабжение, водоснабжение);

- на работы, услуги по содержанию имущества (код аналитики 225) 17,7 тыс. руб. (ремонт и техосмотр автотранспорта, расчет с подотчетными лицами);

- на прочие работы и услуги (код аналитики 226) 132,6 тыс. руб. (оплата общественной аккредитации, услуги мониторинга автотранспорта, обучение сотрудников, услуги редакции, расчеты с подотчетными лицами);

- страхование (код аналитики 227) 8,8 тыс. руб. (страхование);

- прочие расходы (код аналитики 291) сумма 56,0 тыс. руб. (транспортный налог, выплата стипендии Правительства);

на укрепление материально-технической базы техникума всего израсходовано 614,1 тыс. руб.:

- 32,5 тыс. руб. (код аналитики 310) приобретены доски магнитно-маркерные, эл. мясорубка и эл. сковорода.

- 581,6 тыс. руб. (код аналитики 340), в том числе:

- 414,7 тыс. руб. приобретено ГСМ и 38,0 тыс. руб. запчасти для автомобилей;

- 128,9 тыс. руб. (приобретены продукты для практических занятий, хозяйственные и строительные материалы, электротовары, спец. одежда студентам, дезинфицирующие средства, канцелярские товары, произведен расчет с подотчетными).

2. Отчет о финансово-хозяйственной деятельности за 2019 год

Бюджетная деятельность

На 2019 год были утверждены поступления из областного бюджета на сумму 34233,5 тыс. руб., это поступления на публично-нормативные обязательства 2847,9 тыс. руб. и субсидии на оказание образовательных услуг 31385,6 тыс. руб.

Бюджет ПНО (публично-нормативные обязательства)

№ п/п	Наименование показателя	Код аналитики	Утверждено плановых назначений на 2019 год	Исполнено плановых назначений за 2019 год	Остаток на лицевом счете
1	Публично-нормативные обязательства	262	810527,00	777470,25	33056,75
		290	2037400,00	2037400,00	
	Итого		2847927,00	2814870,25	33056,75

Из таблицы бюджета ПНО видно, что сумма исполнения плановых назначений составляет 99%,

За 2019 год произведены выплаты детям-сиротам и детям, оставшихся без попечения родителей, и лиц из их числа на:

- льготный проезд – 40,9 тыс. руб.;

- школьные принадлежности 21,9 тыс. руб.,

- выходное пособие в сумме 145,2 тыс. руб.,

- компенсацию на мягкий инвентарь 199,5 тыс. руб.,

- компенсацию на питание 370,0 тыс. руб.

Студентам техникума за 2019 год выплачена стипендия в сумме 2037,4 тыс. руб. Среднемесячная стипендия составила 528,92 руб.

Задолженности выплат по публично-нормативным обязательствам на 01.01.2020 год нет.

Субсидии на оказание образовательных услуг

№ п/п	Наименование показателя	Код аналитики	Утверждено плановых	Исполнено плановых	Остаток на
-------	-------------------------	---------------	---------------------	--------------------	------------

		ки	назначений на 2019 год	назначений за 2019 год	лицевом счете на 01.01.2020 год
1.	Заработная плата	211	18172029,00	18172029,00	
2.	Начисление на зарплату	213	5487931,00	5487931,00	
3.	Услуги связи	221	130000,00	110000,00	
4.	Коммунальные услуги	223	2594025,00	2594025,00	
5.	Работы, услуги по содержанию имущества	225	1900000,00	160356,85	
6.	Прочие работы, услуги	226	742867,00	741081,53	
7.	Прочие расходы	291	980725,00	980725,00	
8.	Основные средства	310	249000,00	249000,00	
9.	Приобретение материальных запасов	340	2839066,00	2840861,74	
	Итого:		31385643,00	31336010,12	147081,47

За 2019 год исполнение плановых назначений составляет 99,8% к утвержденному плану ФХД.

Средства субсидий на оказание образовательных услуг были израсходованы:

- на заработную плату и начисления на зарплату (код аналитики 211 и 213) всего 23659,9 тыс. руб., в том числе заработная плата и начисления на заработную плату педагогическим работникам и мастерам (по указу Президента) составляет 11372,6 тыс. руб., где среднемесячная заработная плата педагогов и мастеров 28147,00 руб. и среднемесячная зарплата по техникуму 21767,00 руб.,

- на услуги связи (код аналитики 221) 110,0 тыс. руб. (оплата за услуги интернет и телефонную связь);

- на коммунальные услуги (код аналитики 223) 2594,0 тыс. руб. (теплоснабжение, электроэнергию, водоснабжение и водоотведение);

- на услуги по содержанию имущества (код аналитики 225) 160,4 тыс. руб. на ремонт автотранспортных средств, оплату услуг дератизации и вывоза ТБО, ремонт и содержание орг. техники;

- на прочие услуги (код аналитики 226) 741,1 тыс. руб. (оплата за поверку пожарных кранов и вентиляционных каналов, электроиспытание оборудования, медосмотр сотрудников, информационные услуги, услуги охраны объектов, услуги по сопровождению программных продуктов, противопожарные мероприятия, модернизацию системы видеонаблюдения);

- прочие расходы (код аналитики 291) 980,7 тыс. руб. (земельный налог, имущественный налог, транспортный налог);

- на приобретение основных средств (код аналитики 310) 249,0 тыс. руб. (приобретена учебная литература, программный комплекс «1С: Колледж»);

- на приобретение материальных запасов (код аналитики 340) 2840,9 тыс. руб., в том числе:

- на продукты питания для столовой техникума 1666,3 тыс. руб.;

- на ГСМ 81,0 тыс. руб.;

- на мягкий инвентарь 247,0 тыс. руб. (приобретено постельное белье в общежитие техникума, занавес в актовый зал);

- на медикаменты 15,0 тыс. руб.;

- на хозяйственные нужды 831,6 тыс. руб. (приобретены пластиковые окна для лаборатории, моющие чистящие средства, электротовары, запасные части для автомобилей, организационной и бытовой техники, хозяйственные, строительные и канцелярские товары, кухонный инвентарь в столовую техникума).

В 2019 году были выделены средства для переоборудования легкового автомобиля на газомоторное топливо для питания двигателей компримированным природным газом.

№ п/п	Наименование показателя	Код аналитики	Утверждено плановых назначений на 2019 год	Исполнено плановых назначений за 2019 год	Возврат средств
1.	Оплата текущего ремонта оборудования и инвентаря (прочее)	2250102	65000,00	65000,00	
2.	Прочие работы и услуги	2260411	7200,00	6900,00	300,00
3.	Топливный газ	3430002	5000,00	0,00	5000,00
	Итого:		77200,00	71900,00	

По результатам конкурентной закупки заключен договор на 71900,00 руб., сумма экономии 300,00 руб. была возвращена в бюджет. В связи с неготовностью заправочной компании, возможности использовать средства на топливный газ не было, сумма 5000,00 руб. также была возвращена в бюджет.

На 01.01.2020 года дебиторской, кредиторской задолженности не было.

Внебюджетная деятельность

Запланированные доходы от оказания платных образовательных услуг (выполнения работ) для физических и юридических лиц, а также поступлений от иной приносящей доход деятельности на 2019 год составляют 6 484 000,0 руб.

За 2019 год на лицевой счет техникума поступило 7 801 053, 24 руб. в т. ч:

- от аренды – 883670,00 руб.
- от оказания платных услуг- 5581546,19 руб.
- прочие поступления – 1335837,05 руб.

Таким образом исполнение плана по доходам за 2019 год составляет 120%.

Внебюджетная деятельность

№ п/п	Наименование показателя	Остаток средств на начало года	Код аналитики	Утверждено плановых назначений на 2019 год	Исполнено плановых назначений за 2019 год	Остаток на лицевом счете на 01.01.2020 года
1.	Доходы	388479,49	010	6484000,00	7801053,24	

	Расходы					
1.	Заработная плата		211	2600000,00	3382921,98	
2.	Начисление на зарплату		213	785200,00	1014290,66	
3.	Прочие выплаты		212	35000,00	15400,00	
4.	Услуги связи		221	20000,00	18500,00	
5.	Транспортные услуги		222	50000,00	0,00	
6.	Коммунальные услуги		223	24000,00	24000,00	
7.	Работы, услуги по содержанию имущества		225	65000,00	89000,00	
8.	Прочие работы, услуги		226	400000,00	577698,02	
9.	Страхование		227	45000,00	26537,00	
10.	Прочие расходы		290	174000,00	152466,56	
11.	Приобретение основных средств		310	250000,00	269567,72	
12.	Приобретение материальных запасов		340	2424279,49	2284893,32	
	Итого:			6872479,49	7855275,26	334257,47

Собственные средства израсходованы:

- на заработную плату, поощрение работников, достигших высоких результатов в учебно - воспитательном процессе, поощрение лучших учащихся, оказание материальной помощи работникам и начисления на заработную плату (код аналитики 211,213) 4397,2тыс. рублей;

- на прочие выплаты (код аналитики 212) 15,4 тыс. руб. расчеты по командировочным расходам;

- на оплату услуг связи (код аналитики 221) 18,5 тыс. руб. (оплата за услуги телефонной связи и интернет);

- на коммунальные услуги (код аналитики 223) 24,0 тыс. руб. (оплата за услуги водоснабжения и водоотведения, теплоснабжение);

- на работы, услуги по содержанию имущества (код аналитики 225) 89,0 тыс. руб. (оплата за ремонт автотранспорта и содержание орг. техники);

- на прочие работы и услуги (код аналитики 226) 577,7 тыс. руб. (автострахование и техосмотр автомобилей, рекламные объявления, подписку на почтовые периодические издания, оплату медосмотров сотрудников, услуги электронной библиотеки, противопожарные мероприятия, обучение сотрудников, оценку имущества для сдачи в аренду, услуги типографии);

- прочие расходы (код аналитики 291) сумма 152,5 тыс. руб. (пени, возмещение средств по акту ревизии, транспортный налог, выплата стипендий Правительства);

- на укрепление материально-технической базы техникума израсходовано 2554,5 тыс. руб. (код аналитики 310 и 340), в том числе:

- 269,6 тыс. руб. приобретены учебные пособия, ноутбуки, проекторы, оборудование для лабораторий поваров и кондитерского цеха, доски классные и магнитно-маркерные;

- 1156,0 тыс. руб. приобретено ГСМ и 278,0 тыс. руб. запчасти для автомобилей;

- 850,9 тыс. руб. (строительные материалы для текущего ремонта, спортивный инвентарь, продукты для практических занятий студентов, хозяйственные товары, электротовары, запасные части к оргтехнике, канцелярские принадлежности, медикаменты, бутилированная вода, дезсредства).

На 01.01.2020 года имеется дебиторская задолженность в сумме 402677,92 руб. – это начислена арендная плата за арендуемые помещения, согласно договоров, АНО ДПО «Багира» сумма 172051,72 руб., ООО «ЛАВ» сумма 230626,20 руб. Кредиторской задолженности нет.

3. План о финансово-хозяйственной деятельности на 2020 год

Бюджетная деятельность

На 2020 год планируются поступления из областного бюджета на сумму 43 417 100,0 руб. – это поступления на публично-нормативные обязательства 3 725 300,0 руб. и субсидии на оказание образовательных услуг 39 691 800,0 руб.

Бюджет ПНО (публично-нормативные обязательства)

социальные и иные выплаты населению, всего	Доп. ЭК	3 725 300,00
из них:		
компенсация на питание детям-сиротам	2620102	373977,00
льготный проезд детей-сирот	2620103	31000,00
компенсация на мягкий инвентарь детям-сиротам	2620104	167460,00
прочие трансферты детям-сиротам (выходное пособие)	2620105	46293,00
прочие трансферты (школьные принадлежности)	2620106	24270,00
стипендии студентам	2960101	3082300,00

Выделенные средства будут использованы:

- для выплаты стипендии 3 082 300,0 руб., где академическая стипендия обучающихся на 2020 год составит 539,00 руб. и социальная 809,00 руб.;
- для выплаты компенсаций детям-сиротам на одежду, питание в выходные, праздничные и каникулярные дни, льготный проезд предусмотрено 643000,00 руб. (на полном государственном обеспечении в техникуме находится 10 студентов).

Субсидии на оказание образовательных услуг

№ п/п	Наименование показателя	Код аналитики	Утверждено плановых назначений на 2020 год
1.	Заработная плата	211	22807600,0
2.	Начисление на з/плату	213	6887900,0

3.	Услуги связи	221	150000,0
4.	Коммунальные услуги	223	3386000,0
5.	Работы, услуги по содерж. имущест.	225	273800,0
6.	Прочие работы, услуги	226	616600,0
7.	Прочие расходы	291	1005700,0
8.	Основные средства	310	470000,0
9.	Приобретение материальных запасов	340	4094200,0
	Итого:		39691800,0

Средства субсидий на оказание образовательных услуг будут израсходованы:

- на заработную плату и начисления на зарплату (код аналитики 211 и 213) всего 29695,5 тыс. руб., где среднемесячная заработная плата педагогов и мастеров составит 45194,00 руб., среднемесячная зарплата по техникуму 28368,00 руб.;

- на услуги связи (код аналитики 221) 150,0 тыс. руб. (оплата за услуги интернет и телефонной связи);

- на коммунальные услуги (код аналитики 223) 3386,0 тыс. руб. (оплата за электроснабжение, водоснабжение и водоотведение, теплоснабжение);

- на услуги по содержанию имущества (код аналитики 225) 273,8 тыс. руб., в т. ч. противопожарные мероприятия 122,0 тыс. руб., вывоз ТБО и дератизация 65,8 тыс. руб., прочее содержание имущества 86,0 тыс. руб.;

- на прочие услуги (код аналитики 226) 616,6 тыс. руб., в т. ч. оплата за услуги по проведению обязательных медицинских осмотров работников 150,0 тыс. руб., охрану помещений 111,6 тыс. руб., прочие работы и услуги 355,0 тыс. руб.;

- прочие расходы (код аналитики 291) 1005,7 тыс. руб. на уплату земельного налога, имущественного налога, транспортного налога;

На развитие материальной базы запланировано 4564,2 тыс. руб., из них:

- приобретение основных средств (код аналитики 310) 470,0 тыс. руб., в т.ч. на приобретение учебной литературы 150,0 тыс. руб.;

- на приобретение материальных запасов (код аналитики 340) 4094,2 тыс. руб., в том числе:

- на продукты питания для столовой учащимся по программе подготовки квалифицированных рабочих (служащих) 3677,2 тыс. руб.;

- на ГСМ 60,0 тыс. руб.;

- на медикаменты 20,0 тыс. руб.;

- на приобретение материалов для обеспечения образовательной деятельности (канцелярские товары, чистящие, моющие средства, электро товары для учебной практики, запчасти для автомобилей, хозяйственный инвентарь, комплектующие к оргтехнике, строительные материалы) 337,0 тыс. руб.;

Внебюджетная деятельность

Запланированные доходы от оказания платных образовательных

услуг (выполнения работ) для физических и юридических лиц, а также поступлений от иной приносящей доход деятельности на 2020 год составят 6 624 000,0 руб., в том числе доходы от аренды помещений в сумме 1300 000,0 руб., от оказания платных услуг (обучение по образовательной программе подготовки специалистов среднего звена; подготовка водителей категории «В», «С», подготовка и переподготовка по профессиям повар, электромонтер, газосварщик и др.) в сумме 4 500 000,0 руб. и прочие доходы на сумму 824 000,0 руб.

Внебюджетная деятельность

№ п/п	Наименование показателя	Остаток средств на начало года	Код аналитики	Утверждено плановых назначений на 2020 год
1.	Доходы	334257,47	010	6624000,0
	Расходы			
1.	Заработная плата		211	2940000,0
2.	Начисление на з/плату		213	845000,0
3	Прочие выплаты		212\226	70000,0
4.	Услуги связи		221	5000,0
5.	Транспортные услуги		222	10000,0
6.	Коммунальные услуги		223	24524,0
7.	Работы, услуги по содержанию имущества		225	190000,0
8.	Прочие работы, услуги		226	200000,0
9.	Страхование		227	40000,0
10.	Прочие расходы		290	179000,0
11.	Приобретение основных средств		310	300000,0
12.	Приобретение материальных запасов		340	2154733,47
	Итого:			6958257,47

Собственные средства будут израсходованы:

- на заработную плату, поощрение работников, достигших высоких результатов в учебно-воспитательном процессе, оказание материальной помощи работникам и начисления на заработную плату (код аналитики 211,213) 3785,0 тыс. рублей;

- на прочие выплаты (код аналитики 212/226) 20,0/50,0 тыс. руб. (оплата командировочных расходов, оплата суточных)

- на оплату услуг связи (код аналитики 221) 5,0 тыс. руб. (оплата за услуги телефонной связи и интернет);

- на оплату транспортных услуг (код аналитики 222) 10,0 тыс. руб.;

- на коммунальные услуги (код аналитики 223) 24,5 тыс. руб.;

- на оплату работ, услуг по содержанию имущества (код аналитики 225)

190,0 тыс. руб. (противопожарные мероприятия, ремонт оргтехники, ремонт бытовой техники, текущий ремонт помещений и инвентаря);

- на прочие работы и услуги (код аналитики 226) 200,0 тыс. руб. (в т.ч. за техосмотр автомобилей, рекламные объявления, подписка на периодические издания, оплата медосмотров сотрудников, противопожарные мероприятия, обучение сотрудников, оценка имущества для сдачи в аренду и др.);

- на страхование (код аналитики 227) 40,0 тыс. руб.;

- прочие расходы (код аналитики 290) сумма 179,0 тыс. руб. (пени, получение лицензии на продление электронно подписи, оплата налогов, выплата стипендий Правительства и Губернатора Белгородской области);

- на развитие и укрепление материально-технической базы техникума 2454,7 тыс. руб. (код аналитики 310 и 340), в том числе:

- 300,0 тыс. руб. на приобретение основных средств (учебников, оборудования);

- 2154,7 тыс. руб. на приобретение ГСМ и запчастей для автомобилей, строительных материалов для текущего ремонта, спортивного инвентаря, продуктов для практических занятий и структурного подразделения, мягкого инвентаря, медикаментов, хозяйственных товаров.

Решение:

1. Отчет о финансово – хозяйственной деятельности принять к сведению.
2. Главному бухгалтеру Баглюк Ольге Николаевне не допускать кредиторской и дебиторской задолженности.
3. Администрации техникума план финансово – хозяйственной деятельности на 2020 год принять к неукоснительному выполнению.

Голосовали:

За - 8 человек

Против - 0 человек

Воздержались - 0 человек

По четвертому вопросу: «О сдаче неиспользуемых для учебных целей площадей в аренду» слушали главному бухгалтеру Баглюк Ольге Николаевне

В ОГАПОУ «Валуйский индустриальный техникум» по адресу: Белгородская обл., г. Валуйки, ул. М. Горького, д. 34 имеются неиспользованные площади:

-152,7 кв. м (№6,7) в здании с кадастровым номером 31:26:1104003:224 (31:27:00:00:11573/11/24:1001/Б10);

-71,7 кв. м (№2,3) в здании с кадастровым номером 31:27:0101001:281 (31:27:00:00:11573/11/24:1001/Б8), всего 324,4 кв. м, которые ежегодно с 1999 года сдаются в аренду ООО «ЛАВ» под размещение склада кондитерских изделий и офиса. Данное общество с ограниченной ответственностью зарекомендовало себя как дисциплинированный, ответственный арендатор, своевременно оплачивающий арендную плату.

- 302,45 кв. м (подвальное помещение №2);

- 63,8 кв. м (кабинет №2)

в здании основного учебного корпуса с кадастровым номером 31:27:0101001:436 (31:27:00:00:11573/11/24:1001/Б1) всего 366,25 кв. м, которые с 2018 года ежегодно сдаются в аренду автономной некоммерческой организации дополнительного профессионального образования «Багира» с целью проведения занятий по программам «Подготовка частных охранников» и «Подготовка лиц для изучения правил безопасного обращения с оружием и приобретения навыков безопасного обращения с оружием», во внеурочное время;

-5,4 кв. м (часть площади подвального помещения №1) в здании основного учебного корпуса с кадастровым номером 31:27:0101001:436 (31:27:00:00:11573/11/24:1001/Б1), с целью размещения в нем комнаты хранения служебного оружия АНО ДПО «Багира».

Организация также зарекомендовала себя как дисциплинированный, ответственный арендатор, своевременно оплачивающий арендную плату и возмещение коммунальных расходов.

Просим разрешить и дальше передавать эту площадь в аренду.

В рамках сетевого взаимодействия по реализации программ профессиональной подготовки обучающихся 10-11 классов, техникум просит разрешить предоставить в безвозмездное пользование мастерские и лаборатории общей площадью 257,5 кв.м для школы №3, согласно графиков занятий:

- лаборатория товароведения продовольственных товаров площадью 61,9 кв.м (каб. №4) в нежилом здании с кадастровым номером 31:27:0101001:435 (31:27:00:00:11573/11/24:1001/Б14);

- учебный кулинарный цех площадью 81,9 кв.м (каб. №3) в нежилом здании с кадастровым номером 31:27:0101001:435 (31:27:00:00:11573/11/24:1001/Б14);

- электромонтажная мастерская площадью 46,2 кв. м (каб. № 3) в нежилом здании с кадастровым номером 31:27:0101001:436 (31:27:00:00:11573/11/24:1001/Б1);

- лаборатория автоматизации производства площадью 67,5 кв. м (каб. № 13) в нежилом здании с кадастровым номером 31:27:0101001:436

(31:27:00:00:11573/11/24:1001/Б1), находящихся по адресу: Белгородская область, г. Валуйки, ул. М. Горького, д.34.

Решение: Предоставить аренду неиспользуемых для учебных целей площадей: ООО «ЛАВ», АНО ДПО «Багира», МОУ СОШ № 3.

Голосовали:

За – 8 человек

Против - 0 человек

Воздержались - 0 человек

По пятому вопросу: «О ходе профориентационной работы в текущем учебном году» слушали директора техникума Волохову В.В.

Основной задачей профориентационной работы техникума в этом учебном году является активизация процесса профессионального самоопределения обучающихся, включающая в себя получение знаний о профессиях и специальностях, развитие способностей к профессиональной адаптации в современных социально-экономических условиях.

В 2020-2021 учебном году ОГАПОУ «Валуйский индустриальный техникум» планирует набор абитуриентов в количестве 125 человек, что на 25 человек больше чем в прошлом году.

Планируемый прием в разрезе квалифицированных рабочих, служащих и специалистов среднего звена:

- 25 человек по профессии «Слесарь контрольно-измерительных приборов и автоматике», срок обучения 2 г. 10 мес.;
- 25 человек по профессии «Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования (по отраслям)», срок обучения 2 г. 10 мес.;
- 25 человек по профессии «Мастер по ремонту и обслуживанию автомобилей», срок обучения 2 г. 10 мес.;
- 25 человек по специальности «Поварское и кондитерское дело», срок обучения 3 г. 10 мес.;
- 25 человек по специальности «Техническое обслуживание и ремонт двигателей, систем и агрегатов автомобилей», срок обучения 3 г. 10 мес.

Предварительный выпуск 9 классов в 2020 году по городу Валуйки и Валуйскому округу составит 591 человек, в прошлом году показатель составил 603 человека.

Для оказания профориентационной поддержки обучающихся в ходе выбора профиля обучения и сферы будущей профессиональной деятельности в техникуме создан центр инсталляций.

Создан профориентационный фильм и буклет. Реализуется разработанный график посещения общеобразовательных учреждений Валуйского городского округа с якорным работодателем и предприятиями партнерами, который был рассмотрен на прошлом наблюдательном совете.

На сегодняшний день, профориентационные мероприятия проведены в 5 школах города (304 девятиклассника) и 7 сельских школах (157 девятиклассников).

Согласно запланированного мероприятия Управления профессионального образования департамента внутренней и кадровой политики области и Управления образования Валуйского городского округа, администрация техникума 26 и 27 февраля 2020 года приняла участие в профориентационном мероприятии на базе ОГАПОУ «Валуйский колледж» в рамках IV регионального чемпионата «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia) Белгородской области.

Информация о планируемом приеме абитуриентов на 2020/2021 учебный год размещена на официальном сайте техникума, социальных сетях (Одноклассники, ВКонтакте).

С начала учебного года, техникум принимает активное участие в региональном проекте «Куда пойти учиться», на официальном сайте и информационных буклетах размещена ссылка и QR-код о профессиональных образовательных учреждениях Белгородской области, что позволит абитуриентам получить более подробную информацию о техникумах/колледжах области, их достижениях.

24 апреля 2020 года планируется проведение «Дня открытых дверей» совместно с представителями якорного работодателя и предприятиями партнерами для учащихся МОУ СОШ как Валуйского городского округа, так и других образовательных учреждений Белгородской области. В ходе проведения мероприятия запланированы: проведение выставок, мастер-классов, экскурсий, ознакомление с материальной базой техникума.

Думаю, что совместными усилиями, мы выполним контрольные цифры приема 2020 года и к нам придут молодые люди, жаждущие получения хороших знаний будущей профессии.

Решение: Продолжить профориентационную работу в общеобразовательных учреждениях с обязательным участием представителей предприятий–партнеров.

Голосовали:

За – 8 человек

Против - 0 человек

Воздержались - 0 человек

По шестому вопросу: «Об участии в проекте «Бережливый колледж»» слушали директора техникума Волохову Валентину Васильевну

Валуйский индустриальный техникум стал участником третьей волны внедрения бережливых проектов в работу профессиональных образовательных организаций. С июня 2019 года в техникуме началась плодотворная работа по внедрению инструментов бережливого производства.

Разработаны и утверждены локальные акты, регламентирующие внедрение бережливых технологий в деятельность техникума, в работе директора и заместителей директора используются доски задач, на 1 этаже учебного корпуса размещены листы проблем и решений для студентов и сотрудников.

Для экономии времени, повышения производительности и безопасности труда; создания и поддержания порядка и чистоты на каждом рабочем месте работники техникума используют метод организации рабочего пространства - 5S. Визуализированы места хранения предметов, проведена маркировка проходов, мест потенциальной опасности, расположено оборудование и инструмент таким образом, чтобы каждый работник мог легко их найти, использовать и возвращать на место после использования; проводится систематическая уборка созданы стандарты содержания рабочих мест на основе полученных результатов на предыдущих этапах. Внедрение метода 5S позволило сократить время на поиск необходимых предметов, вовлечь работников в процессы улучшения рабочего пространства.

Для повышения качества предоставляемых образовательных услуг с максимальной ориентацией на потребителя, оптимизации процессов в техникуме реализованы следующие бережливые проекты:

«Оптимизация системы навигации в учебном и учебно-бытовом корпусах, общежитии». Этот проект позволил сократить время посетителей техникума по поиску нужной аудитории.

«Организация образовательного процесса для подачи звукового сигнала на учебные занятия через применение программированного реле». Применение программированного реле позволило оптимизировать работу вахтера. В результате вахтер не отвлекался на подачу звукового сигнала на учебные занятия, а постоянно следил за безопасностью учреждения.

В настоящее время работаем над проектами, которые позволят сократить потери времени при организации учебно-воспитательного процесса:

- «Оптимизация деятельности классного руководителя групп 1 курса»
- «Систематизация учета достижений студентов»
- «Оптимизация процесса создания, утверждение и хранение УМК»
- «Оптимизация выдачи справок студентам».

Проведены обучающие семинары с преподавателями техникума «Основные термины и понятия бережливого производства», «Внедрение системы 5С», «Основные термины и понятия бережливого производства. Виды потерь, методы сокращения потерь», «Работа над бережливыми проектами».

Сотрудники приняли участие в обучающем семинаре колледжа-наставника по вопросам внедрения технологий бережливого производства в образовательный процесс, где на практике ознакомились с работой Фабрики процессов «Конструкторское бюро» и опытом работы Яковлевского педагогического колледжа по визуализации целевого управления с помощью стенда оперативного управления SQDCM.

Участие в работе Фабрики процессов «Приемная компания» и методическая помощь сотрудников Белгородского правоохранительного

колледжа им. Бурцева позволило создать Фабрику процессов в техникуме и апробировать ее работу на группе сотрудников.

Следующим этапом внедрение бережливых технологий стало создание (март) комнаты Обея. Эта комната создана с целью обсуждения и решения общих вопросов, проблем и планов, для оказания помощи командам визуализировать весь процесс разработки продукта (документа, мероприятия и т.д.).

В обее размещены:

- регламентирующие документы;
- информация по участникам проекта;
- «Дорожная карта»; - тактический план реализации проекта;
- листы проблем, листы предложений;
- карты потока создания ценности (текущее состояние);
- листы коренных причин выявленных проблем;
- карта потока создания ценности (целевое состояние);
- разработанные стандарты;
- фотофиксация (было/стало);
- философия, ценности, принципы и инструменты бережливого производства.

Главная цель профессиональной образовательной организации—это подготовка квалифицированных специалистов, которые востребованы на рынке труда. Если выпускник не пользуется спросом у работодателей, то согласно концепции бережливого региона, это является потерей. С целью формирования бережливого сознания и в соответствии с запросами ведущих работодателей в техникуме уделяется особое внимание воспитанию студентов в духе корпоративной культуры предприятия. Важной составляющей корпоративной культуры является философия бережливого производства, которая предполагает обучение студентов основам бережливого производства и формирования у них бережливого сознания. С этой целью разработаны информационные классные часы, создана актив-группа студентов, которая поэтапно знакомит студентов с основами бережливого производства, создан ролик о внедрении Бережливых технологий в работу техникума.

На наблюдательном совете мы неслучайно рассматриваем этот вопрос. Мы хотим сказать нашим партнерам: якорному работодателю, предприятиям, что наши студенты, приходя на предприятие, будут владеть технологиями бережливого производства и в дальнейшем планируем создавать проекты совместно с предприятиями—партнерами.

Решение:

1. Администрации техникума продолжить работу по внедрению бережливых технологий в деятельность ОГАПОУ «ВИТ».
2. Подготовить и провести занятие фабрики процессов с участием студентов до 01.06.2020 года.

3. Администрации техникума подготовить проект с участием предприятий-партнеров до 01.11.2020 года.

Голосовали:

За – 8 человек

Против - 0 человек

Воздержались - 0 человек

По седьмому вопросу: «Об итогах рейтингования профессиональных образовательных организаций за 2019 год» слушали директора техникума Волохову Валентину Васильевну

В соответствии с постановлением Правительства Белгородской области от 24 марта 2014 года № 56-пп «Об оценке результативности деятельности профессиональных организаций Белгородской области» ежегодно согласно показателей ДВ и КП области, нашим учредителем подводятся результаты рейтингования ПОО. По итогам работы за 2019 год Валуйский индустриальный техникум занимает 14 место, за 2018 год занимал 10 место. Предлагаю членам наблюдательного совета анализ участия техникума в рейтинговании в разрезе каждого показателя.

I полугодие

№ п/п	Наименование	2019	2018	КРІ	Ответственный
1.1	Доля студентов, отчисленных в течение прошедшего учебного года (2018-2019 учебный год) из ПОО (исключая выпуск, призыв в РА, перевод на другие формы обучения данной организации, перевод в другие образовательные организации, выбывших по болезни).	17 место (5,2% отчисленных) 7 человек в связи с переменой местожительства 11 человек – в связи с трудоустройством 1 – по постановлению суда (места лишения свободы)	11 место (3,17 % отчисленных)	4%	Кошман А.В.
1.2	Доля выпускников ПОО очной формы обучения, прошедших промежуточную и итоговую аттестацию с использованием механизма демонстрационного экзамена (2018-2019 учебный год)	0 место, так как не внедряли демонстрационный экзамен. В этом году 100 % выпускников пройдут промежуточную аттестацию в форме демонстрационного	Показатель отсутствовал	18,7%	Грузин А.С. Кошман А.В.

		экзамена.			
2.1	Доля студентов первых (на базе среднего общего образования), вторых и последующих курсов очной формы обучения, освоивших программы дуального обучения на предприятиях/организациях от общего количества студентов первых (со сроком обучения 10 месяцев)	1 место – 100 % студентов охвачены дуальным обучением	1 место – 100 % студентов охвачены дуальным обучением	100	Грузин А.С.
4.1.	Наличие на площадке ПОО структур федерального и регионального значения, закрепленных соответствующими нормативными актами (федеральная/региональная инновационная площадка; региональный базовый центр содействия трудоустройству; региональный центр инклюзивного образования.	0 место – не было площадки, не являлись наставниками «Бережливый колледж». В этом году планируем фабрику – лабораторию «Совершенствование профессиональных компетенций обучающихся посредством внедрения современных технологий автоматизации производственных процессов по стандартам Worldskills»	0 место не было площадки	30	Рябинин А.Н. Грузин А.С.
5.1	Доля зафиксированных правонарушений, совершенных обучающимися очной формы обучения ПОО в прошедшем учебном году (2018-2019 учебный год) от общей численности обучающихся очной формы	18 место, так как было совершено 7 правонарушений (курение в неположенном месте) Разработаны планы индивидуально –	14 место, совершено 5 правонарушений.	0	Сузова О.А.

	обучения ПОО	профилактической работы со склонными к правонарушениям, усилена совместная профилактическая работа с УСЗН и ОМВД по семьям, требующим особого внимания.			
5.2	Доля зафиксированных преступлений, совершенных обучающимися очной формы обучения ПОО в прошедшем учебном году (2018-2019 учебный год) от общей численности обучающихся очной формы обучения ПОО	7 место 1 преступление (Шамраев Д. совершил кражу продуктов питания, после того как прошел курс реабилитации в центре временного содержания несовершеннолетних в г. Белгороде). Проведены встречи с работниками прокуратуры, суда, ОМВД, на страницах соцсетей размещена информация об отвесности за совершение преступления.	10 место, 1 преступление.	0	Сулова О.А.
5.3	Удельный вес победителей, призеров и номинантов, а также получивших «медаль за профессионализм» в конкурсах согласно списку, определенному департаментом внутренней и кадровой политики области, в прошедшем учебном году в общей численности студентов очной формы обучения	16 место, 3,60% снизился на 0,15 %, (13 человек) Проведена разъяснительная работа с преподавателями, классными руководителями и студентами техникума по повышению мотивации и вовлечению студентов в участие в конкурсах, более тщательной подготовки конкурсантов.	15 место, 3,75 % (13 человек)	6%	Сулова О.А.

		Также работа кружков технической направленности поможет усилить подготовку конкурсантов областных конкурсов профессионального мастерства.			
5.4	Доля студентов очной формы обучения ПОО, занявших 1-2-3 места в спортивных мероприятиях, проведённых на уровне не ниже областного в прошедшем учебном году, от общего количества студентов очной формы обучения, принявших участие в соревнованиях (2018-2019 уч.год)	13 место 22 человека, имеют призовые места 6,67 % После капитального ремонта начали работать секции по волейболу, баскетболу, теннису, стрелковый кружок, организована работа спортивного клуба «Лидер».	13 место 28 человек 8 % было	10	Сурова О.А.
5.5	Доля сотрудников и студентов очной формы обучения ПОО, выполнивших нормативы комплекса ГТО в прошедшем учебном году (2018-2019 учебный год) от общего количества сотрудников и студентов очной формы обучения, допущенных по состоянию здоровья	21 место (4 + 44)/(15 + 330)=13,91% Преподавателям физвоспитания на уроках физической культуры применять нетрадиционные формы занятий, специально ориентированных на отработку упражнений из комплекса ГТО. В 2020 году коллектив сотрудников пополнился молодыми кадрами, которые принимают активное участие в сдаче норм ГТО.	26 место (1 + 0)/(26 + 320)=0,29%	30%	Сурова О.А. Стороженко А.А.

6.1	Доля фактической численности штатных преподавателей и мастеров производственного обучения в общей фактической численности штатных работников ПОО с учетом преподавателей и мастеров производственного обучения (по состоянию на 30.06.2019 года).	22 место, соотношение 35,14% Спад на 1 место произошел за счет перевода мастеров производственного обучения по внебюджету, в категорию прочие, в инструктора по вождению (6 человек)	21 место (33,78 %)	37,1351	Сержанова А.С.
6.2	Удельный вес преподавателей и мастеров производственного обучения из числа действующих работников профильных предприятий/организаций, трудоустроенных по совместительству в ПОО на не менее чем 25% ставки, в общей численности преподавателей и мастеров п/о.	19 место, 2 человека были трудоустроены с предприятиями преподавателями на 0,25 ставки Планируется принять еще 2 человека для обучения поваров – кондитеров, слесарей КИП и А.	17 место, 2 человека были	12,9	Грузин А.С. Сержанова А.С.
6.3	Доля школьников, обучавшихся в ПОО по программам профессионального обучения в прошедшем учебном году (2018-2019 учебный год)[5], от общего количества обучающихся ПОО (студенты очной формы обучения, школьники)	17 место, 13,4 % 30 человек обучается по двум профессиям. Планируем ввести новые современные программы профобучения, увеличить количество обучающихся школьников.	показатель отсутствовал	25,0	Мягкий В.К.

II полугодие

1.1	Выполнение контрольных цифр приема обучающихся по программам подготовки квалифицированных рабочих (служащих) и программам подготовки специалистов среднего звена, установленных приказом учредителя на 2019 год[1]	1 место КЦП выполнены на 100 %	1 место КЦП выполнены на 100 %	100%	Кошман А.В.
-----	--	--------------------------------	--------------------------------	------	-------------

1.2	Количество программ профессионального обучения по наиболее востребованным и перспективным профессиям на уровне, соответствующем стандартам Ворлдскиллс, программ профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан предпенсионного возраста	0 место, так разработали 13 программ для профессионального обучения старшего поколения 50 + и ЦЗН не подобрал ни одного человека.	показатель отсутствовал	6	Грузин А.С.
2.1	Доля преподавателей и мастеров производственного обучения, имеющих сертификат эксперта конкурса WorldSkills, Абилимпикс и (или) сертификат эксперта по демонстрационному экзамену от общего количества преподавателей профессионального цикла и мастеров производственного обучения.	10 место, так как с 01.09. пришло 3 новых преподавателя профессионального цикла – не успели получить сертификаты 2 человека, срок действия закончился и они уходят на заслуженный отдых. На 01.09.2020 г. 100 % преподавателей и мастеров п/о будут иметь сертификаты.	1 место Все 100 % преподаватели профессионального цикла и мастера производственного обучения имеют сертификаты.	100	Рябинин А.Н.
2.2	Доля преподавателей профессионального цикла и мастеров производственного обучения ПОО, прошедших повышение квалификации по программам, основанным на опыте Союза	3 место 35,71 % 5 человек имеют сертификаты. В этом	показатель отсутствует	1 человек	Рябинин А.Н.

	Ворлдскиллс Россия, по состоянию на 31.12.2019 года	году планируем еще 1 человека обучить.			
3.1.	Наличие основной профессиональной образовательной программы, аккредитованной по итогам профессионально-общественной аккредитации за прошедший календарный год (2019 год)	1 место Аккредитована специальность 13.02.11 «Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования» (по отраслям)	1 место Аккредитована специальность 23.02.03 «Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта»	100 %	Кошман А.В. Грузин А.С. Рябинин А.Н.
3.2	Результативность участия ПОО в независимой оценке качества подготовки обучающихся по квалификациям[2] по рейтингу за прошедший календарный год (2019 год)	13 места результат зависит от количества выпускников. Качество подготовки улучшилось, а количество выпускников было малым (45 человек).	15 место	-	Грузин А.С.
4.1	Функционирование мобильных бригад на базе ПОО с численностью работников не менее 5 человек; функционирование малых предприятий на базе ПОО без образования юридического лица с численностью работников не менее 3 человек. Эффективность работы МП и МБ.	33 место, так как МП работало по выпечке продукции. С 25.08.2019 г. был ремонт столовой и лаборатории.	1 место	-	Мягкий В.К.
5.1	Отношение заработной платы педагогических работников ПОО (штатных преподавателей и мастеров	21 место, выполнено на	21 место (106,01%)	100 %	Баглюк О.Н.

	<p>производственного обучения) к среднемесячной заработной плате в Белгородской области (среднемесячная начисленная заработная плата наемных работников в организациях.</p>	<p>109,204%. Продолжится работа по увеличению з/п педагогов и мастеров п/о.</p>			
5.2	<p>Доля штатных преподавателей и мастеров производственного обучения ПОО возрастной категории моложе 40 лет от общего количества штатных преподавателей и мастеров производственного обучения ПОО (по состоянию на 31.12.2019 года)</p>	<p>5 место, 50 % - работает преподавателей и мастеров производственного обучения моложе 40 лет.</p>	<p>9 место, 40 % - преподавателей и мастеров производственного обучения моложе 40 лет.</p>	-	Сержанова А.С.
6.1	<p>Доля затрат на развитие материально-технической базы ПОО (приобретение основных средств, оборудования, проведения ремонта, содержания имущества и коммунальных платежей), в общей сумме внебюджетных расходов (прошедшем календарном году (2019 год)</p>	<p>20 место, (16,9 %) в этом году запланировано приобретение учебников по новой профессии «Мастер по ремонту автомобиля, оборудования лаборатории и «Автоматизации производственных процессов», инвентаря для спортивного зала. Задача стоит довести для приобретение до 30% от внебюджетн</p>	<p>19 место (26,5 %)</p>	<p>не менее 30%</p>	<p>Баглюк О.Н. Пончехин Д.В. Грузин А.С.</p>

		ого фонда.			
6.2	Сумма доходов, полученных от реализации программ ДПО и профессионального обучения в прошедшем календарном году (2019 год)	12 место (50,4) Разрабатываем новые программы профобучения, планируем увеличение дохода от профобучения.	8 место (49,4)	+3% к 2019 году	Мягкий В.К.
6.3	Фактическая стоимость обучения одного студента ПОО за счет бюджетных ассигнований (нормативно-подушевое финансирование) в прошедшем календарном году (2019 год)	20 место (86,6) Планируется с 01.09.20 г. увеличить количество студентов, что повлечет за собой удешевление содержания одного студента.	23 место (89,2)	-	Баглюк О.Н.
6.4	Сумма внебюджетных доходов, полученная ПОО в прошедшем календарном году (2019 год), из расчета на 1 обучающегося (по всем формам обучения по программам СПО)	12 место (23,7) Планируем увеличение доходной части внебюджетных средств.	16 место (19,8)	15 тыс. рублей	Мягкий В.К.

Решили:

1. Директору техникума Волоховой В.В. обсудить итоги рейтингования ПОО области на совещании при директоре до 25 марта 2020 года.
2. Заместителям директора, главному бухгалтеру сделать анализ по своим направлениям работы и наметить конкретные меры по улучшению результатов.
3. Результаты рейтингования ПОО за 1 полугодие 2020 года рассмотреть на заседании наблюдательного совета в 3 квартале т.г.

Голосовали:

За – 8 человек

Против - 0 человек

Воздержались - 0 человек

По восьмому вопросу: слушали «Об обучении граждан категории «Старшее поколение» 50+ и «Женщин находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а так же женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях» слушали заместителя директора техникума Мягкого Виктора Касьяновича

На заседании наблюдательного совета 21 мая 2019 года присутствовал бывший директор областного казенного учреждения «Валуйский центр занятости населения» Шкарпеткин Александр Иванович, который довел информацию «Об организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования для граждан предпенсионного возраста, состоящих в трудовых отношениях» согласно постановления Правительства Российской Федерации от 15 апреля 2014 года №298 «Об утверждении государственной программы РФ «Содействие занятости населения», а так же постановлении правительства Белгородской области от 29 апреля 2019 года №178-пп «Об утверждении порядка организации профессионального обучения и дополнительного образования лиц предпенсионного возраста, самостоятельно обратившихся в органы службы занятости населения, а также оплаты услуг образовательных организаций, осуществляющих профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование и выплаты стипендий незанятым гражданам предпенсионного возраста в период профессионального обучения и дополнительного профессионального образования».

Совместно с сотрудниками «Валуйского ЦЗН» была выработана дорожная карта по выполнению поставленных задач.

В ОГАПОУ «Валуйский индустриальный техникум» разработаны и с отделом планирования управления ресурсного обеспечения департамента внутренней и кадровой политики области согласованы размер затрат на образовательные услуги по 13 востребованным программам по переподготовке граждан предпенсионного возраста, согласно заявки ОКУ «Валуйский ЦЗН».

ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ УСЛУГИ ДЛЯ ГРАЖДАН ПРЕДПЕНСИОННОГО ВОЗРАСТА В РАМКАХ РЕАЛИЗАЦИИ ФЕДЕРАЛЬНОГО ПРОЕКТА «СТАРШЕЕ ПОКОЛЕНИЕ»

1.	19861	Электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудованию (группа – 3 человека)	3	330	3	переподготовка	28349
2.	16675	Повар (индивидуальное обучение)	3	314	3-4	переподготовка	64935,90
3.	16675	Повар (группа - 3 человека)	3	314	3-4	переподготовка	29647,11
4.	16675	Повар (группа – 5 человек)	3	314	3-4	переподготовка	17810,78
5.	18494	Слесарь КИПиА (индивидуальное обучение)	3	320	3	переподготовка	66976,54
6.	18494	Слесарь КИПиА (группа - 3 человека)	3	320	3	переподготовка	30102,51

7.	18494	Слесарь КИПиА (группа - 5 человек)	3	320	3	переподготовка	22942,73
8.	18511	Слесарь по ремонту автомобилей (индивидуальное обучение)	3	318	2-4	переподготовка	66324,53
9.	18511	Слесарь по ремонту автомобилей (группа - 3 человека)	3	318	2-4	переподготовка	26509,04
10.	18511	Слесарь по ремонту автомобилей (группа - 5 человек)	3	318	2-4	переподготовка	15927,94
11.		Использование современных информационно-коммуникационных технологий (ИКТ) в профессиональной деятельности (индивидуальное обучение)	1	72		повышение квалификации	11800,32
12.		Использование современных информационно-коммуникационных технологий (ИКТ) в профессиональной деятельности (группа 3 человека)	1	72		повышение квалификации	3970,97
13.		Использование современных информационно-коммуникационных технологий (ИКТ) в профессиональной деятельности (группа 5 человек)	1	72		повышение квалификации	2405,10

Центр занятости населения не подобрал ни одного человека для переподготовки по данным программам (было подготовлено ЦЗН 5 человек по программе «Оператор газовой котельной» в Белгородском учебном центре).

Сегодня на нашем заседании присутствует новый руководитель ОКУ «Валуйский центр занятости населения» Шумская Лариса Алексеевна. В своем докладе Валентина Васильевна обратила внимание, что этот показатель входит в рейтинговый показатель при подведении итогов работы ОГАПОУ «Валуйский индустриальный техникум». Мы рассчитываем на тесное взаимодействие в решении данного вопроса с новым директором ОКУ «Валуйский центр занятости населения».

На сегодня разрабатывается еще одна программы для граждан «Старшее поколение» 50+ - это «Рабочий зеленого хозяйства».

Также совместно с сотрудниками ОКУ «Валуйский центр занятости» проработано Постановление Правительства Белгородской области № 36-пп от 10.02.2020 года «Об утверждении порядка переобучения или повышение квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трёх лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости населения».

Мы готовы реализовать следующий перечень программ по профессиональному обучению и повышению квалификации для женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трёх лет.

16675-«Повар»-подготовка
16675-«Повар»-переподготовка
16675-«Повар»-повышение квалификации
17531-«Рабочий зеленого хозяйства»- подготовка

16199-« Оператор электронно-вычислительных машин»-подготовка
16199-« Оператор электронно-вычислительных машин»-переподготовка
-«Пользователь персонального компьютера»

На сегодняшний день в техникуме проходит обучение по программе подготовки квалифицированный рабочий по профессии «Повар» один человек из категории «женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трёх лет».

В КРІ руководителя техникума в разделе профессионального обучения «о разработанных и реализованных программ для граждан предпенсионного возраста, для женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до 3-х лет» намечен план обучить 6 человек. Необходимо приложить все усилия для выполнения данного показателя.

Решение:

1. Информацию принять Мягкого В.К.принять к сведению.
2. Администрации техникума совместно ОКУ «Валуйский ЦЗН» организовать обучение граждан по программам Старшее поколение» 50+ и «Женщин находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а так же женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях».

Голосовали:

За – 8 человек

Против - 0 человек

Воздержались - 0 человек

Председатель

Наблюдательного совета

Лысенко А.А.

Секретарь

Наблюдательного совета

Баглюк О.Н.